

Bestyrelsesmøde fredag den 8. december 2017

Til stede:

Bestyrelsen: Formand John Clausen, næstformand Kent Thomsen, Rikke Yde Tordrup, Per Andersen, Kristian Andersen, Lars Bøttern, Brian Elgaard, personalerepræsentant Martin Kristensen, personalerepræsentant Tanni Andersen, elevrepræsentant Annika Rønne Schmidt, elevrepræsentant Laura Broberg.

Fra ledelsen, uden stemmeret: Rektor Mikkjal Helmsdal, vicerektor John Frederiksen, pædagogisk leder/mødesekretær Anne-Mette Thorøe.

Ad 1: Dagsorden.

Under punkt 5 tilføjes vedtagelse af klassekvotienter. Dagsorden godkendt.

Ad 2: Endelig godkendelse og underskrivelse af referat fra mødet den 22. september

Referat fra mødet den 22. september godkendt og underskrevet.

Ad 3: Regnskab for 1.-3. kvartal 2017 og forecast for hele 2017.

Der er stor forskel mellem budgetteret resultat og realiseret resultat for de første tre kvartaler i 2017. Det skyldes udskydelse af store udgiftsposter fra 3. til 4. kvartal, bl.a. indkøb af nye elektroniske tavler. Det budgetterede beløb til forsikrings selvrisiko er heller ikke blevet brugt. Der var desuden budgetteret med, at festsalen skulle renoveres i dette skoleår, men dette er pga. travlhed i håndværkerbranchen blevet udskudt til sommeren 2018. Men resultatet for året samlet forventes at lande, så det er lille smule bedre end det budgetterede.

Forecast: Der forventes et underskud på 370 t.kr., hvilket ikke er alarmerende, da der er budgetteret med et underskud på 418 t.kr. Underskuddet skyldes engangsudgifter (bl.a. til elektroniske tavler), som straks afskrives. Der er en usikkerhed i indtægtstallene, da ministeriet har meldt ud, at der er en tilbagebetaling på årets statslige indkøbsaftale på ca. 43 t.kr. Udligningsordning i forhold til skriftlig censur er en anden ubekendt, men alt tyder på, at der for VGTs del skal betales midler ind i censorpuljen for 2017.

Spørgsmål til afskrivning af tavler over længere tid. Det er blevet indskærpet fra revisionen, at dette ikke kan lade sig gøre. Prisen på tavler ligger fast.

Der bliver spurgt til muligheden af leasing. Køb vælges af konservative årsager og for at spare rente og administrationsgebyr.

Regnskab for 1.-3. kvartal 2017, samt forecast for hele året tages til efterretning.

Ad 4. Budget for 2018

Grundlaget for budgettet er baseret på forventning om elevtilstrømning. Tallet er blevet nedjusteret, da sidste års forventning viste sig ikke at holde. Vi nedjusterer således til 100 elever i budgettet for næste år og de to efterfølgende overslagsår. Det forventes, at der kan oprettes 4 stx-klasser og 3 hf-klasser. Heri indgår, at ledelsen forventer, at der kan oprettes en e-sportsklasse på hf med 20 elever. Hvis disse klassetal holder, vil der være et meget konstant klasseantal i mange år frem med 18 klasser hvert skoleår.

I taxameter-beregningerne skal der tages forbehold for endnu ikke afsluttede finanslovsforhandlinger. Der er foretaget en nedskrivning med 2% af alle taxametrene og pris og lønfremskrevet med 1,5 %. Der kan forekomme ændringer pga. overenskomstforhandlinger, som foregår i april 2018.

Budgettet for 2018 hænger nogenlunde sammen. I 2019 og 2020 øges underskuddet og skolen står overfor en udfordring i forhold til ressourcetilpasning i de kommende år. Ikke mindst i 2020 vil det være nødvendigt at foretage drastiske og mærkbare økonomiske opbremsninger.

Hvis underskuddet dækkes af egenkapitalen i de kommende år, vil skolen være konkurs i foråret 2023. Problemet er ikke isoleret til VGT, men gælder alle skoler, som rammes af besparelserne. Ledelsen på VGT udtrykker stor bekymring over den politik, regeringen fører på området. Der er brug for, at alle kræfter mobiliseres (GL, Danske Gymnasier, Bestyrelsesforeningen) i en protest mod de planlagte besparelser, hvis det skal være muligt at drive gymnasiale uddannelser i fremtiden.

Tilslutning til, at der tages initiativ til overordnet protest fra relevante organisationer.

Vi skal også fortsat koncentrere os om at tiltrække flere elever. Her er e-sportsklassen et vigtigt initiativ.

Flere elever er ikke i sig selv en løsning på problemet, da det fortsat er vigtigt at kunne fylde klasserne op.

Vigtigt at VGT fortsat bestræber sig på at have et stærkt brand og fortsat sørge for at være tydelige i, hvem vi er, og hvad vi kan tilbyde.

Medarbejderne udtrykker bekymring for de økonomiske udsigter. Der udtrykkes tilfredshed med, at der er indarbejdet midler til lokalløn i det nye budget.

Der spørges til hvor elevcoachen figurerer i budgettet og det oplyses, at elevcoachen budgetmæssigt rubriceres som "lærer". I forhold til antal pædagogikumkandidater i kommende budgetår bliver der tale om 3 kandidater, der bliver færdiguddannet sommeren 2018, og 2, der påbegynder pædagogikum i august.

Der spørges til, om bestyrelsen har godkendt istandsættelsen af festsalen. Bestyrelsen har endnu ikke godkendt et detailbudget for selve istandsættelsen, men har formelt godkendt en budgetramme for ombygningen som del af det samlede budget for 2017. Da ombygningen ikke er gennemført er budgetrammen med igen i budgettet for 2018.

Indkøb til E-sport: Det prioriteres at skolen selv råder over udstyret, således at det kan inkorporeres i undervisningen. Desuden er det vigtigt, at der skabes et e-sportsmiljø på skolen, som kan bruges i rekrutteringen.

Oprettelsen af e-sports klassen er en investering i at opretholde og styrke elevgrundlaget og dermed bevare arbejdspladser på VGT.

Bestyrelsen godkender budgettet for 2018.

Ad 5: Valg af studieretninger i 1g og vedtagelse af klassekvotient.

Valget af studieretninger i 1g faldt en smule anderledes ud end forventet. Vi har i mange år haft studieretningen BI/Id/Ke med beskeden besætning. Derfor var der ikke store forventninger til interessen, når studieretningen fra centralt hold fik frataget faget idræt. Men i de nye studieretninger er der overraskende stor tilslutning til studieretningen BI/Ke. Til gengæld blev ingen af de sproglige studieretninger oprettet, hvilket er en tendens VGT deler med resten af landet. Der oprettes fire klasser med to hybrider i hhv. naturvidenskab og musik/samf. Musik-studieretningen oprettes, da eleverne, der havde valgt denne studieretning, har en profil, hvor vi føler os sikre på, at de vil gennemføre uddannelsen. Skolen er glade for at have musik-A, da faget er vigtigt for skolens miljø.

Det er tilladt med 30 i en klasse så længe den gennemsnitlige klassekvotient er 28.

Ledelsen fremlægger en klasseoversigt for stx og hf, der viser en klassekvotient på 25,5 på hf og 27,5 på stx.

Bestyrelsen godkender klassekvotienten for stx og hf for skoleåret 2017-2018.

Ad 6: Nyt fra revisor.

Mh har været til seminar i PWC, hvor det blev meddelt, at der strammes betydeligt op på reglerne for momsregistrering. Der vil blive markant mere administration ved den mindste indtægt udover almindelig skoledrift (fx udlejning af lokaler mv). Udgifter og indtægter i forbindelse med elevfester, skal også momsregistreres.

Ad 7: Hfe.

Intet nyt om hf-e.

Ad 8: Forslaget til mødeplan for 2018

Mødeplanen blev vedtaget.

Fredag d. 6. april

Fredag d. 18. maj. Den nye bestyrelse tiltræder.

Fredag d. 21. september

Fredag d. 7. december

Ad 9: Visionsprocessen 2017-2018.

Mh udtrykker tilfredshed med udbyttet af visionsdagen, der blev afholdt med deltagelse af lærerne og bestyrelsen den 22. september. Mh syntes dagen var vellykket både med hensyn til det indhold, der kom ud af det, og med hensyn til mødet mellem medarbejdere og bestyrelse. Det er tanken, at processen genoptages med to eftermiddage sidst i februar og sidst i marts, hvor der arbejdes med vision og værdier

blandt medarbejderne. Et endeligt bud på formuleringerne af og omkring, værdier, mission og vision vil så være klart til endelig behandling i den nye bestyrelse.

I forlængelse af visionsarbejdet, afholdes to temadage i april-maj om arbejdsformer og organisationen af arbejdet. Hvordan tilpasser vi dem til de begrænsede ressourcer, vi har i fremtiden, når de økonomiske nedskæringer for alvor slår igennem og vi skal udføre de samme opgaver med færre personaleressourcer. Første dag arbejdes i grupper på tværs af fag. Herefter arbejder faggrupperne videre med de ideer, der er genereret. Den 18. maj kommer en opsamlende dag, hvor ledelsen foreslår, at den nye bestyrelse deltager, så opsamlingen kombineres med, at de nye medlemmer kan blive præsenteret for medarbejderne.

Der spørges til lærernes reaktion på den første visionsdag og på processen i det hele taget. Lærerne efterlyser en opfølgning på den sidste visionsdag og en plan for, hvad der kommer til at ske fremadrettet. Lærerne giver udtryk for, at der har været tilfredshed med at møde bestyrelsesmedlemmerne. Lærerne bakker derfor også op om ideen med, at den nye bestyrelse skal møde lærerne ved mødet d. 18. maj.

Bestyrelsen bakker op om ideen med at være med ved opstart og afslutning af projektet med den nye vision. Det mellemliggende arbejde skal foregå blandt skolens personale.

Der spørges til bestyrelsens udbytte af at medvirke på visionsdagen i september. Der gives udtryk for, at det var en god dag, og at det var lærerigt og en meget positiv oplevelse at møde lærerne. Man oplevede stor energi og dynamik blandt lærerne og en fin balance mellem problemanalyse og konstruktiv fremadskuen. Det er en god ide, at der fremover årligt holdes et fælles møde mellem bestyrelse og medarbejdere. Bestyrelsen får bedre føling med tingene og får et mere nuanceret beslutningsgrundlag i deres arbejde.

God opbakning til arrangementet både fra lærerside og bestyrelsens side.

Det er vigtigt at huske at alle ansatte inddrages i visionsprocessen og inviteres til de ting, der giver mening for fx tap mv.

Det konkluderes at de første møder ang. vision afholdes udelukkende med medarbejderne. Mødet d. 18. maj bliver et dialogmøde hvor bestyrelsen også deltager.

Ad 10: HF-situationen.

Lobbyarbejdet i forbindelse med protester mod oprettelse af hf i Ringkøbing bar frugt. Der gives ikke fra Undervisningsministeriets side tilladelse til, at der oprettes flere hf-udbud i området. Begrundelsen, som også var gældende for alle andre ansøgninger om nye hf-udbud i Region Midtjylland, er, at der ikke gives tilladelse til at oprette nye udbud, så længe der er 40% overkapacitet hos de nuværende udbyderinstitutioner. Det er rektors vurdering, at beslutningen og det signal den sender, gør det usandsynligt, at der vil blive truffet en anden beslutning inden for en overskuelig fremtid. Ledelsen mener dog, at det er nødvendigt, at VGT har et beredskab, hvis det skulle vise sig, at konkurrerende skoler søger om udbudsretten. Ledelsen på Ringkøbing Gymnasium har mundtligt givet udtryk for, at de ønsker at være vores strategiske samarbejdspartnere, hvis det bliver aktuelt at oprette et hf-udbud i Ringkøbing.

Det er ledelsens holdning er, at der ikke søges om oprettelse af hf i Ringkøbing, med mindre situationen, dvs. rekrutteringsgrundlaget ændrer sig væsentligt.

Enighed om, at der ikke ansøges om hf i Ringkøbing, før elevgrundlaget ændrer sig væsentligt.

Det er endnu for tidligt, at vurdere, hvilken indvirkning det vil få på søgetallene til hf, når de nye optagelseskrav slår igennem i 2019, og der kræves et lavere gennemsnit for at komme ind på hf end for at komme ind på de 3-årige gymnasiale uddannelser. Både elever og folkeskoler kan til den tid have ændret adfærd på en måde, så det forventede ryk af ansøgere i den svage ende fra stx, htx og hhx over til hf, ikke bliver så stort, som antaget ud fra karaktergennemsnittene hos de elever, der er optaget på de 3-årige gymnasiale uddannelser de seneste år.

Det er vigtigt, at VGT har et strategisk beredskab omkring hf i Ringkøbing, hvis det viser sig, at der kommer en ansøgning fra en anden ungdomsuddannelsesinstitution.

Ved oprettelse af hf-udbud flere steder i kommunen risikerer man at udvande fagpakke- og valgfagsudbuddet. Den nye reform indebærer, at hvert enkelt hf-udbud er nødt til at have en vis volumen for at kunne give eleverne nogle reelle valgmuligheder mht fagpakker og valgfag.

Bestyrelsen godkender ledelsens indstilling om, at der udarbejdes et strategisk beredskab i forhold til at søge om hf-udbud, hvis forholdene skulle blive til det. Dette betyder, at der udarbejdes et forslag til ansøgning, som sendes rundt til godkendelse hos bestyrelsesmedlemmerne.

Ad 11: Nyt fra mødedeltagerne.

- A. Bestyrelsesformanden: Nuværende bestyrelse er siddende til og med næste bestyrelsesmøde. Medlemmer som repræsenterer organisationer eller foreninger, melder tilbage om de fortsætter. Kent Thomsen har siddet i to perioder og kan ikke fortsætte. Rikke Yde Tordrup anmoder om ikke at blive udpeget til bestyrelsen i næste periode. Kristian Andersen går af som følge af konstitueringsaftalen i byrådet. Formanden efterspørger forslag til nye selvsupplerende medlemmer.
Formanden orienterer ang. rektors resultatlønskontrakt på foranledning af medarbejderrepræsentanter. Kontrakten er udmøntet med 92,8%. Resultatlønskontrakt som gælder for 2017-2018 ligger på skolens hjemmeside.
Aftaler om engangsvederlag: Engangsvederlag udmøntes såfremt det vurderes, at de i aftalen anførte opgaver er udført.
- B. Bestyrelsesmedlemmer: Uddannelsesdag på folkeskolen blev positivt oplevet. Der var god tone og institutionerne afholdt sig fra at tale hinanden ned.
- C. Medarbejdere: Der har været opsigelser i efteråret, hvilket har betydet underbemanding i en kortere periode.
- D. Elever: Ingen kommentarer.
- E. Rektor: Ledelsen arbejder på at bringe processen med visionsarbejdet videre. Rektor fornemmer, at samarbejds klimaet mellem lærere og ledelse bliver bedre og bedre til trods for, at vi som organisation er meget udfordrede af udefra kommende vilkår (besparelser og nedskæringer).

Ad 12: Alle informationer kan videregives.

Ad 13: Forslag fra lærerne om at der udarbejdes retningslinjer for deadlines for arbejdet i bestyrelsen. Dette kan være hensigtsmæssigt også i forhold til den næste bestyrelse. Medarbejderrepræsentanterne

tilbyder at udarbejde et oplæg, som er klar til næste bestyrelsesmøde. Den øvrige bestyrelse bakker op om forslaget. Der opfordres til, at oplægget med retningslinjer også indeholder overvejelser ang. kommunikationsformen imellem møderne i et sådant oplæg.

Ref/AT

Tarm, den

Referatet godkendt

John Clausen, formand

Kent Thomsen, næstformand

Martin K. Petersen

Lars Bøttern

Rikke Yde Thordrup

Tanni Andersen

Per Andersen

Annika Rønne Schmidt

Laura Broberg

Brian Elgaard

Kristian Andersen