

Bestyrelsesmøde fredag den 18. maj 2018

Beslutningsreferat.

Formøde:

Til stede:

Bestyrelsen: Per Andersen, Kim Brarup, Morten Skaarup, personalerepræsentant Martin Kristensen, personalerepræsentant Tanni Andersen, elevrepræsentant Annika Rønne Schmidt, elevrepræsentant Laura Broberg.

Fra ledelsen, uden stemmeret: Rektor Mikkjal Helmsdal, pædagogisk leder/mødeseekretær Anne-Mette Thorøe.

Afbud fra Brian Elgaard og Trine Ørskov

Ad 1: Dagsorden godkendt.

Ad 2: Per Andersen valgt til mødeleder.

Ad 3: Valg af medlemmer ved bestyrelsens selvsupplering: Annette Nordstrøm og Henrik Holmskov enstemmigt valgt til bestyrelsen

Bestyrelsesmøde:

Til stede:

Bestyrelsen: Per Andersen, Kim Brarup, Annette Nordstrøm, Henrik Holmskov, Morten Skaarup, personalerepræsentant Martin Kristensen, personalerepræsentant Tanni Andersen, elevrepræsentant Annika Rønne Schmidt, elevrepræsentant Laura Broberg.

Fra ledelsen, uden stemmeret: Rektor Mikkjal Helmsdal, pædagogisk leder/mødeseekretær Anne-Mette Thorøe.

Afbud fra Brian Elgaard og Trine Ørskov

Ad 1. Dagsorden godkendt.

Ad 2. Referat fra 6. april underskrevet af de medlemmer, som deltog ved sidste bestyrelsesmøde.

Ad 3. Konstituering: Per Andersen opstillet og valgt som formand. Valg til næstformandsposten udskydes til næste møde.

Ad 4. Rektor præsenterede kvartalsregnskab for første kvartal 2018, samt regnskabsmæssigt forecast for hele året: Resultatet for kvartalet er et minus på 14000 kr. mod et budgetteret overskud på 92.000 kr. Dette skyldes først og fremmest periodiske forskydninger i afholdelsen af udgifter. Største forskel i budget og regnskab er på undervisningens gennemførelse. Budget og udgifter for 1. kvartal 2018 holder således fornuftigt.

Forecast og budget for resten af året følges rimeligt godt ad og viser et forventet overskud på 240.000 kr. for hele 2018. Der er indarbejdet lønstigning fra den nye overenskomst.

Kommentarer: Vigtigt for økonomien i de kommende år, at vi sikrer elevgrundlaget, og at vi er fremme i forhold til markedsføring. Eleverne skal fortsat være vores vigtigste ambassadører, så der skal fortsat arbejdes for, at eleverne oplever en god skolehverdag.

Ad 5 Rektor præsenterer sagen: Bestyrelsen skal årligt træffe beslutning om honorering af bestyrelsens arbejde. Bestyrelsesmedlemmer har ret til honorar efter satser fastsat i cirkulære fra UVM, såfremt de ikke får vederlag af den organisation, de repræsenterer.

Bestyrelsen beslutter, at bestyrelsesmedlemmerne ikke får vederlag i det kommende år, men der gives kørselsgodtgørelse til de medlemmer, der ikke i forvejen får dækket denne af deres arbejdsgiver.

Ad 6 Intet nyt fra revisor.

Ad 7 Rektor fremlagde ledelsens rapport om VGTs aktuelle løfteevne, baseret på UVMs data om skolens samlede resultater de seneste 5 år.

Hf: Vi har i flere år ligget under landsgennemsnittet hvad angår samlet karaktergennemsnit og den socioøkonomiske reference, men oplever pt en markant positiv udvikling, og er nu på niveau med resten af landet, hvad angår karaktergennemsnit og løfteevne.

(Den socioøkonomiske reference=hvordan elever med samme sociale og socioøkonomiske baggrund klarer sig i resten af landet)

stx: 2017: VGT ligger over gennemsnittet på landsplan i forhold til karakterniveau og den samlede løfteevne.

Bestyrelsens kommentarer:

Vigtigt at der arbejdes med best-practice og at "lyspunkter" fremhæves. Vigtigt at der fokuseres både på det, som skal forbedres, men også det, som allerede går rigtig godt.

Der er meget fokus på tysk i erhvervslivet og behovet for, at mange kan tale tysk. Man kan overveje om tysk kunne vælges som indsatsområde for VGT generelt.

Vigtigt at der fokuseres på at løfte bredt. Der skal sikres det højeste mulige gennemsnit generelt.

Bestyrelsen tager ledelsens rapport til efterretning, og ser frem til, at tallene følges op i en kommende kvalitetssikringsplan, ligesom bestyrelsen ser frem imod, at der udarbejdes en lignende rapport hvert år i de kommende år, gerne uddybet med analyser af skolens egne opgørelser over eksamensresultaterne

Ad 8 Skolens kvalitetssikringsplan

Rektor præsenterede ledelsens udkast til kvalitetssikringsplan.

Kommentarer:

- Planen bør omfatte alle personelgrupper

- Overveje graduering af tiltag
- Indarbejde effektmålinger
- Vigtigt at få kvalitetsudviklingsarbejdet til at fremstå troværdigt og som noget, der prioriteres. Også vigtigt som en del af elevernes demokratiske dannelse, at de oplever, at man kan tage ordet, være uenige mv.
- Eventuelt skelne til, hvordan man arbejder med kvalitetsudvikling på AU (adskille indsamling af data (etu, mtu, apv mm), dialog om data og opfølgning).
- Synliggøre vores arbejde med demokrati og trivsel, fx Fælles Forum, Netwerk og evalueringskultur.

Ledelsen arbejder videre med kvalitetssikringsplanen og inddrager den feedback, som bestyrelsen har givet.

- Ad 9 Rektor præsenterede resultaterne af de visionsdage, der har været afholdt i dette skoleår. Der vil blive nedsat et udvalg bestående af lærere og ledelse, hvor det foreliggende materiale vil blive sammenskrevet, og det endelige visionspapir vil herefter være klar til fremlæggelse ved bestyrelsesmøde i september.
- Ad 10 Rektor præsenterede program for eftermiddagens seminar for lærere og bestyrelse. Programmet blev godkendt.
- Ad 11 Nyt fra:

Bestyrelsesformand: Intet nyt

Bestyrelsesmedlemmer: Intet nyt

Medarbejdere: Intet nyt

Elever: Intet nyt

Rektor: Vicerektor har været sygemeldt knapt en måned, og forventes ikke tilbage på fuld kraft før efter sommerferien. Han påbegynder gradvis tilbagevenden fra 22. maj og varetager eksamensplanlægning frem til sommerferien. Rektor har overtaget de øvrige opgaver.
- Ad 12 Alle informationer kan videregives.
- Ad 13: Evt:

Bestyrelsen bedes overveje, om der skal afsættes tid til et bestyrelsesseminar indenfor det første år i den nye bestyrelsesperiode.

Nye bestyrelsesmedlemmer bedes sende portrætfoto til VGTs informationsmedarbejder, så hun kan offentliggøre den nye bestyrelse på hjemmesiden. Foto sendes til: mie@vgt.dk

Ang. referat: Der udarbejdes beslutningsreferat til offentliggørelse og et mere detaljeret referat til intern information (personalets intranet).

Ref./AT