

## Bestyrelsesmøde fredag den 29. maj 2020

Til stede:

Bestyrelsen: Per Andersen, Trine Ørskov, Kim Brarup, Annette Nordstrøm, Morten Skaarup, Henrik Holmskov, personalerepræsentant Martin Kristensen, personalerepræsentant Peter Roesgaard, elevrepræsentant Benjamin Rabjerg, elevrepræsentant Anders Dahl Karlsen, revisorer Kim Vorret og Yvonne Bager (deltog til og med punkt 4)

Fra ledelsen, uden stemmeret: konst. rektor John Frederiksen, pædagogisk leder/mødesekretær Anne-Mette Thorøe.

Ad 1: Dagsorden godkendt

Ad 2: Referat godkendt.

Ad 3: Underskrift af vedtægtsændringer besluttet.

Ad 4: Fremlæggelse af årsrapport: Revisionen har ikke givet anledning til nogen påtegninger.

Fornuftigt elevtal til næste skoleår, hvor der begynder lidt flere elever, end vi afgiver.

Der er investeret i elever (ekstra holdoprettelse) hvilket betyder, at skolen kommer ud med et underskud på 1,8 mill. Dette er 500.000 kr. mere end budgetteret. Der er fortsat råd til investeringer og der har været plads til driftsunderskuddet i forhold til afskrivningerne. Bestyrelsen får ros for at turde lave investeringer selvom det betyder underskud. Skolen har en glimrende likviditetsgrad, og derfor er der plads til underskud.

Opmærksomhedspunkt: Skolens primære omkostninger er løn. Lønomkostningerne er steget meget siden sidste år. Dette kan forklares med fratrædelsesordninger, barsel og langtidssygemeldinger. Et normalt billede ville have lavere lønomkostninger.

Revisionsprotokollen: Blank påtegning.

Skolen roses for at have en velrenoveret bygningsmasse.

Fin løfteevne på både hf og stx.

Det anbefales, at der laves en finansieringsplan

Ad 5: Formålsrapporten er godkendt fra STUK.

Ad 6: Regnskab for første kvartal: Der er et større forbrug end budgetteret. Underskud på budget skyldes fratrædelsesordninger, der har betydet dobbelt løn i en periode. Dette har vi gjort af hensyn til sammenhæng i elevernes undervisning. Budget for resten af året ser ud til at holde, med mindre, der kommer ekstraordinære omkostninger.

Kommende elever skal kunne være i 4 studieretningsklasser af hensyn til skolens økonomi.

Besparelestiltag, der er lavet, ser ud til at have virket.

Ros til opstilling af regnskab. Ledelsen vil tilpasse noterne, således posterne "øvrige omkostninger" specificeres yderligere.

Ad 7: Det indstilles, at vi fortsætter med nuværende revisor. Nuværende revisor er dyr i forhold til, hvad vi får. Dog er kvaliteten blevet bedre, efter vi er skiftet. Jf forsøger at få prisen ned.

Ad 8: Der rundsendes bilag med de aktuelle tal for vederlag til bestyrelsesmedlemmer. Det vedtages at der fortsat betales kørselsgodtgørelse.

Ad 9: På alle parametre ligger VGT på landsgennemsnittet. Vi ligger over landsgennemsnittet på læringsmiljø og faglig trivsel. Fokus fremover skal være social trivsel og elevernes følelse af pres og bekymringer. Der vil blive arbejdet med ETU'en på klasseniveau, hvor klasselæreren og klassen i fællesskab vil lave handleplaner og succeskriterier. Der laves plan for opfølgning, så det sikres, at de opstillede mål nås. Vigtigheden af kompetenceudvikling i forhold til elev-samtaler mv. understreges. Sparring mellem afgangsklasser og førsteårgangsklasser kunne være en anden mulighed for at lette overgangen fra grundskole til gymnasiet og lette presset på eleverne.

Ad 10: Kim Brarup er formand for bestyrelsen indtil en ny kandidat er fundet.

Ad 11: Lukket punkt

Ad 12: Nyt fra bestyrelsesmedlemmer:

Medarbejdere: Beskrivelse af virkeligheden med virtuel undervisning set fra lærerside. Det har været en meget værdifuld efteruddannelse i brug af digitale platforme og en meget spændende proces.

De to måneder med virtuel undervisning har fungeret rigtig godt. Der har været en masse kommunikation og der er et rigtig godt samarbejde mellem tillidsmand og ledelsesgruppe.

Elever: Skolen har håndteret Corona-krisen og de nye udfordringer rigtig godt. FAQ har fungeret godt, og der kom svar overraskende hurtigt.

Elevrådet planlægger demokratiseringsproces i forbindelse med valg af elevrådsformand.

Ledelse: Det har været vigtigt med kommunikation i forbindelse med Corona-krisen, og derfor er der dagligt blevet sendt status-breve ud til alle medarbejdere. Medarbejderne har håndteret de ændrede arbejdsvilkår professionelt og meget konstruktivt.

Der er div. stillingsopslag med god søgning til alle de tre opslåede stillinger.

John udtrykker stor fortrøstning i forhold til næste års lærerbemanding. VGT har et stærkt hold.

Tanni Andersen vender tilbage til bestyrelsen efter sommerferien. Hendes barselsvikar, Peter Roesgaard, udtræder. Peter udtrykker begejstring for den siddende bestyrelse, som han mener er et stort aktiv for skolen.

Ad 13: Ingen begrænsninger ud over punkt 11.

Ad 14: intet.